
Pressemitteilung

TEDDY Diversity Talk: Schein oder Sein? Gibt es eine Gleichstellung der Geschlechter und verschiedener Sexualitäten in Unternehmen?

(for english version see below)

Berlin, 9. Februar 2018

Zum 32. Mal wird der **TEDDY AWARD** im Rahmen der Internationalen Filmfestspiele Berlin (15.02.-25.02.2018) verliehen. Die feierliche Auszeichnung des bedeutendsten queeren Filmpreises der Welt findet am 23.02.2018 im Haus der Berliner Festspiele statt. Einen Tag vorher, am **22. Februar**, laden der TEDDY AWARD und die **Botschaft von Kanada** (Leipziger Platz 17, 10117 Berlin) um 16:00 Uhr zum **Talk „Diversity und Gender Equality in Beruf und Gesellschaft – Viel Luft nach oben in Sachen Gleichstellung“** ein. **Die Moderation übernimmt radioeins Moderator Steen Lorenzen.**

Weltoffen, tolerant, vielfältig – das sind Eigenschaften, mit denen sich Firmen bezüglich ihrer Belegschaft gerne schmücken. **Menschen mit Persönlichkeit, Ecken und Kanten** seien von allen gern gesehen. Diese Vielfalt bildet die Zukunft. Konzernlenker, Personalchefs, Headhunter – sie alle unterstützen sogar firmeninterne **LGBT-Netzwerke** (für Lesben, Schwule, Bisexuelle und Transsexuelle) mit klingenden Namen wie Glam (McKinsey), Rainbow Net (Deutsche Post) oder dbPride (Deutsche Bank). Doch das war es oft auch schon, mehr steckt nicht dahinter. Eine solide Kultur für Geschlechtervielfalt scheint es nicht zu geben. Die Quote bekennender lesbischer, schwuler, bisexueller und trans* Menschen in Dax-Vorständen ist noch geringer als die Frauen- oder Ausländerquote.

In Deutschlands Vorständen herrscht ein seit den Sechzigerjahren **kaum verändertes Rollenmodell**. Freie Entfaltung der Persönlichkeit oder Authentizität? Fehlanzeige! Für einen nachhaltigen Wandel muss dieses alte Rollenmodell durch ein neues, modernes Modell bei angehenden Führungskräften ersetzt werden. Solange queere Lebensweisen keine Selbstverständlichkeit werden, ist **Diversity mehr Schein als Sein** und nicht ernsthaft gewollt – sie wirkt nur so. Nur mit einer toleranten Konzernspitze, kann es wirkliche Vielfalt geben.

Zu diesem Thema diskutieren folgende Gäste:

Harald Christ Einer der wenigen deutschen Top-Manager, der sich als Homosexueller geoutet hat. In den vergangenen Jahren hatte er Vorstandsposten unter anderem bei Postbank und ERGO inne und ist heute als Unternehmer und geschäftsführender Gesellschafter der Christ&Company aktiv. Er steuert zum Gespräch seine Erfahrungen bei, die er in und mit Unternehmensvorständen gemacht hat, wenn es um Diversity in diesen Unternehmen geht.

Dagmar Kohnen Ausgebildete Elektrotechnikerin der Siemens AG, der man im Jahr 2000 die Kündigung nahelegte, weil sie Frau werden wollte und eine Geschlechtsumwandlung begann. Frau Kohnen hat sich erfolgreich gegen die Entlassung und die Ressentiments in allen Bereichen des Unternehmens durchgesetzt. Heute ist sie LGBTI-Diversity-Expertin der Siemens AG und ein Beispiel dafür, wie Wandel auch in Großkonzernen möglich ist.

Nina Schimkus Seit 2001 ist sie für die Axel Springer SE tätig. Nach Stationen in Unternehmens-kommunikation und Führungskräfteentwicklung verantwortet sie den Bereich Executive Development als Teil von Corporate HR. In ihrer Rolle als Top-Management-Entwicklerin unterstützt Nina Schimkus die Initiative „Chancen:gleich!“ zu der unter anderem das LGBTI-Netzwerk „queer:seite!“ gehört. Mit ihrer kanadischen Partnerin lebt sie in Berlin.

Geoff Gartshore ist Leiter der politischen und wirtschaftlichen Abteilung der Botschaft von Kanada in Berlin. Er arbeitet seit mehr als 25 Jahren im Auswärtigen Dienst und wurde mehrfach ausgezeichnet. Bei seinen Auslandseinsätzen wurde Herr Gartshore häufig von seinem Partner begleitet. Als Botschaftsrat wird er über die Entwicklung der kanadischen Diversity-Politik sprechen und Einblicke in seinen eigenen Werdegang im kanadischen Außenministerium geben.

Die Botschaft von Kanada ist als einzige Botschaft offizieller Veranstaltungsort der Berlinale. Seit zwölf Jahren finden an der Botschaft während des Festivals Events, Screenings und Ausstellungen statt. In diesem Jahr ist Kanada zudem „Country in Focus“ des European Film Market. Mehr erfahren Sie unter www.facebook.com/kanadakultur.

Die TEDDY Diversity Talks werden präsentiert von L’Oréal Paris. Für diese Veranstaltung ist eine Anmeldung erforderlich unter: <http://bit.ly/2DOflqQ>

Seit 32 Jahren ehrt der TEDDY AWARD Filme und Filmschaffende, die mit queeren Themen und filmischen Engagement einen Beitrag für mehr Toleranz, Gleichstellung, Akzeptanz und Vielfalt in der Gesellschaft leisten. Der TEDDY AWARD wird in den Kategorien bester Spielfilm, bester Dokumentarfilm, bester Kurzfilm, TEDDY Jury Award und als SPECIAL TEDDY AWARD vergeben.

Karten für die TEDDY AWARD Preisverleihung im Haus der Berliner Festspiele am 23.02.2018 sind ab sofort erhältlich unter <https://papagena-shop.comfortticket.de/de/tickets/32-teddy-award> oder telefonisch über die **Ticket-Hotline 030-4799 7474**. Ohne Vorverkaufsgebühr gibt es Karten im Prinz Eisenherz Buchladen, Motzstrasse 23, 10777 Berlin.

Sollten Sie Interesse an Interviews mit Harald Christ und/oder einem der anderen Gesprächsgäste haben, dann setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung.

Pressekontakt:

Christiane Beeck & Rolf Grabner
Grabner | Beeck | Kommunikation

Tel.: +49 (0)30-30 30 630

E-Mail: presse@teddyaward.org

Press Release

TEDDY Diversity Talk: Appearance or Reality? Is there equality between the sexes and different sexualities in companies?

Berlin, February 9, 2018

For the 32nd time, the TEDDY AWARD will be awarded during the Berlin International Film Festival (Feb.15-25, 2018). The festive award ceremony for the world's most important queer film prize will take place on February 23, 2018 in the Haus der Berliner Festspiele. One day earlier, on February 22, the TEDDY AWARD and the Embassy of Canada (Leipziger Platz 17, 10117 Berlin) invite you to the talk at 4 pm on "Diversity and Gender Equality in Career and Society - a long way to go in terms of equality". The talk will be moderated by radioeins moderator Steen Lorenzen

Cosmopolitan, tolerant, diverse - these are characteristics which companies like to emphasize with regard to their workforce. **People with personality, corners and edges** are apparently embraced by all. Diversity is the future. Corporate executives, personnel managers, headhunters - they all go so far as to support internal company **LGBT networks** (for lesbian, gay, bisexual and transsexual people) with catchy names such as Glam (McKinsey), Rainbow Net (Deutsche Post), or dbPride (Deutsche Bank). But that is often the full extent of their engagement, there is nothing more behind it. There seems to be no solid culture for gender diversity. The quota of openly lesbian, gay, bisexual or trans* people on Dax-boards is even lower than that of women or foreigners.

Among Germany's executives, a **nearly unchanged role model** has prevailed since the 60s. Free development of personality or authenticity? No way! For sustainable change, this old role model needs to be replaced by a new, modern model for aspiring leaders. As long as the acceptance of queer ways of life is not self-evident, **diversity is more appearance than reality** and is not earnestly wanted - it only seems to be. True diversity can only be achieved with a tolerant management level.

Following guests will discuss this topic:

Harald Christ One of the few German top-managers who has outed himself as homosexual. In past years he has held executive positions at Postbank and ERGO, among others, and is now active as entrepreneur and executive partner of Christ&Company. He contributes his own experiences concerning diversity in companies, with and within their boards of executives.

Dagmar Kohnen Trained electrical engineer of the Siemens AG who was threatened with dismissal because she wanted to become a woman and began her gender transition. Ms. Kohnen has successfully prevailed against this dismissal and the resentment in all areas of the company. Today she is the LGBTI-diversity-expert of the Siemens AG and an example for the possibility of change in large corporations.

Nina Schimkus Has worked for the Axel Springer SE since 2001. After positions in company communication and leadership development, she now heads the Executive Development department as part of corporate HR. In her role in top-management-development, Nina Schimkus supports the initiative “Chancen:gleich!”, which includes the LGBTI-network “queer:seite!”. She lives in Berlin with her Canadian partner.

Geoff Gartshore Head of the Political and Economic Section of the Embassy of Canada in Berlin, he has worked as a foreign service officer for more than 25 years and has received several awards. As counselor, he will represent the Canadian government, who are an international role model for uniting political and societal change with the pursuit of diversity.

The Embassy of Canada is the only embassy that serves as an official Berlinale event location. For twelve years the Embassy has hosted events, screenings and exhibitions during the festival. In addition, Canada is this year’s “Country in Focus” of the European Film Market. Find out more at www.facebook.com/kanadakultur.

The TEDDY Diversity Talks are presented by L’Oréal Paris. Registration is required for this event at <http://bit.ly/2DOflqQ>

For the past 32 years, the TEDDY AWARD has honoured films and filmmakers who, with queer themes and cinematic engagement, contribute to greater tolerance, equality, acceptance and diversity in our society. The TEDDY AWARD is conferred in the categories Best Feature Film, Best Documentary/Essay Film, Best Short Film, TEDDY Jury Award and SPECIAL TEDDY AWARD. More than 1500 guests from the areas of culture, art, business, politics and society are anticipated to attend the event.

Tickets for the TEDDY AWARD Ceremony in the Haus der Berliner Festspiele on February 23, 2018 are now available at <https://papagena-shop.comforticket.de/de/tickets/32-teddy-award> or via the **Ticket Hotline 030-4799 74 74**. Tickets free of booking fee are available at the Prinz Eisenherz bookshop, Motzstrasse 23, 10777 Berlin.

If you are interested in interviews with Harald Christ and/or the other participants, please contact us.

Press contact:



Christiane Beeck & Rolf Grabner
Grabner | Beeck | Kommunikation
Tel.: +49 (0)30-30 30 630
E-Mail: presse@teddyaward.org